

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๔๙๙



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักนายกรัฐมนตรีได้ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เนื่องจากขณะนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทยมีอัตราเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดเชื้อโรค โดยการตรวจคัดกรองผู้เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เช่น สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐสิงคโปร์ มาเลเซีย เป็นต้น ซึ่งเป็นการเฝ้าระวังผู้ป่วยรายใหม่ไม่ให้เชื้อโรคแพร่ระบาดโดยทางตรงหรือทางอ้อมไปยังผู้อื่นได้ และในการตรวจคัดกรองอาจมีการแยกกักหรือกักกันผู้เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อดังกล่าวจนกว่าจะพ้นระยะเวลาติดต่อของโรค ประกอบกับคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด กรณีข้าราชการที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือข้าราชการผู้ซึ่งสัมผัสรอย หรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ดังตามปกติได้ ให้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕ โดยให้ข้าราชการดังกล่าวรับรายงานพฤติกรรมที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคข้อด่วนที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขั้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการทันที โดยให้ถือว่า ข้าราชการดังกล่าวไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากพฤติกรรมพิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการผู้นั้น ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้ หันนี้ หากพฤติกรรมซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการผู้นั้นเอง ให้ถือวันที่ข้าราชการผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลาิกิจส่วนตัว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามหลักการข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน

/บุคคล...

บุคคลในเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๓๒ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่กำหนดว่า การลากອงข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน ให้นำระเบียนสำเนาภานยกรัฐมนตรีว่าด้วยการลากອงข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถินซึ่งมีความเชี่ยวชาญแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลากອงข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน กรณีที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยตั้งแต่กำลัง ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรอง และเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยง หรือติดเชื้อโรค หรือถูกเผยแพร่หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินดังกล่าว รับรายงานพฤติกรรมที่เกิดขึ้น รวมทั้งปัญหา อุปสรรคด้านวางแผนที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ด้วยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ปลัดองค์กรปกครองส่วนห้องถิน จนถึงนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถินด้านสังกัดทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินดังกล่าว ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มีอำนาจจ่อนุญาตการลาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน ผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้

๒. กรณีพฤติกรรมซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการตั้งกล่าวตามข้อ ๑ เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลากิจส่วนตัว

๓. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนห้องถิน หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนห้องถิน หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจจ่อนุญาตการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทาง ระหว่างผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ และแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ ให้ปฏิบัติงานภายใต้พักร ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามข้อ ๑๔ ของระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลากອงข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุโลม

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนห้องถินรายงานข้อมูล และประสานงานกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทันที

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนห้องถินมอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนด เป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตาม ประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนการรายงานผล การทำงาน หรือเรื่องอื่นที่องค์กรปกครองส่วนห้องถินพิจารณาแล้วเห็นว่า มีความจำเป็นต้องกำหนดตามบริบท การทำงานขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน

๖. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินรายงานผลการตรวจสุขภาพ ตามมาตรการ แนวทาง และข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ให้ปฏิบัติงานภายใต้พักรต่อผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินมีความจำเป็นต้องออกนอกพื้นที่สถานที่พักร ในช่วงอยู่ระหว่างปฏิบัติงานภายใต้พักร ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณา อนุญาตก่อนในทุกกรณี

๔. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใด ๆ ของตนเองที่กระทำการสาธารณสุขประ公示 ให้แจ้งคู่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

๕. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานภายใต้พักตามแนวทางปฏิบัตินี้ และให้เป็นการดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไปโดยอนุโลม

๑๐. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในที่พักตามข้อ ๓ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลับไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปกติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นปฏิบัติตามมาตรการและข้อแนะนำของกระทำการสาธารณสุขต่อไปอย่างเคร่งครัด และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อหน่วยอ้างเมือง และผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลโดยทันที

๑๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัยกรณีปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางปฏิบัติดังกล่าว มาใช้บังคับกับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติชร ยิ่งลักษณ์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๑๓๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๘๘๗
ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทริภาต ๐๘-๘๘๖-๒๕๓๓