



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอภูกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป ที่เริ่ม ถึง ว/ด/ป ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	อัตรากำลังของบุคลากร สอดคล้องกับค่างานและ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การ โอน การย้าย รวมถึงการสรร หาพนักงานจ้าง	ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการ สรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ก.ย.๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๖๘) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้น/ ค่าตอบแทน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๕	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จใ้ใจการ บันทึกข้อมูลด้านการ บริหารงานบุคคล ในระบบ LHR	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑.ปลัด อบต.เมืองเก่า ๒.หัวหน้าส่วนราชการ ๓.หัวหน้าฝ่ายฯ ๔.พนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง	๑.การอนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๗ ราย	๒๕๕,๐๐๐ (ทุกส่วนราชการ)	๓๐,๓๐๐ (ทุกส่วนราชการ)	พ.ค.-ก.ค.๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ
		๑.นักทรัพยากรบุคคล ๒.นักจัดการงานทั่วไป	๑.การอนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ จำนวน ๒ ราย	๕๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๒๗-๒๙ มี.ค.๒๕๖๘	สำนักปลัด
		๑.หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.การอนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปอบรมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตาม พรบ.วิธีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย	๕๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๑. ผู้เข้าอบรมได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีระสิทธิภาพและมีความสุข ๒. ผู้เข้าอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคี ในองค์กร และมีจิตสาธารณะ	๔๐,๐๐๐	๔,๕๖๗	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๓	โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำมาพัฒนาองค์กร ชุมชน และตนเอง ได้รับความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ในองค์กร	๔๐๐,๐๐๐	๓๗๕,๕๐๖	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง ๒ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๔	โครงการอบรมป้องกันการ ทุจริตในองค์กร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย และยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใน สังกัดทุกคน	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๖	กิจกรรมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใน สังกัดทุกคน	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้มีการสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วน ราชการ
